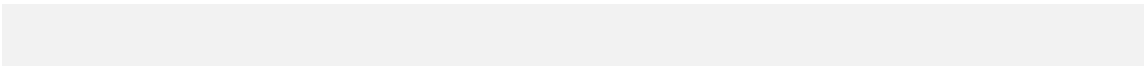


Relatório de Gestão Atuarial

Triênio 2022-2024

IMPREV – INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE VIRADOURO

Julho de 2025



1. INTRODUÇÃO

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS.

O IMPREV- Instituto Municipal de Previdência de Viradouro foi instituído conforme a Lei nº 1951 de 04 de dezembro de 1996. Tornando-se Autarquia Pública Municipal em 2002, através da Lei Complementar nº 07/2002 de 21 de junho de 2002, e reestruturado através da Lei Complementar nº 88/2020 de 23 de setembro de 2020, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autarquia do Município de Viradouro.

Temos como objetivo apresentar os resultados voltados à Gestão do Plano, visando incentivar as melhores práticas de gestão dos RPPS.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

Para maior detalhamento dos números de cada exercício, recomendamos a análise do Relatório da Avaliação Atuarial.

2. BASE CADASTRAL

2.1. Banco de Dados Utilizado

Os dados cadastrais correspondem ao mês de dezembro/2022 para Avaliação Atuarial do exercício de 2022, mês de dezembro/2023 para Avaliação Atuarial do exercício de 2023 e ao mês de dezembro/2024 para Avaliação Atuarial do exercício de 2024.

2.2. Estatísticas de Participantes

Entes

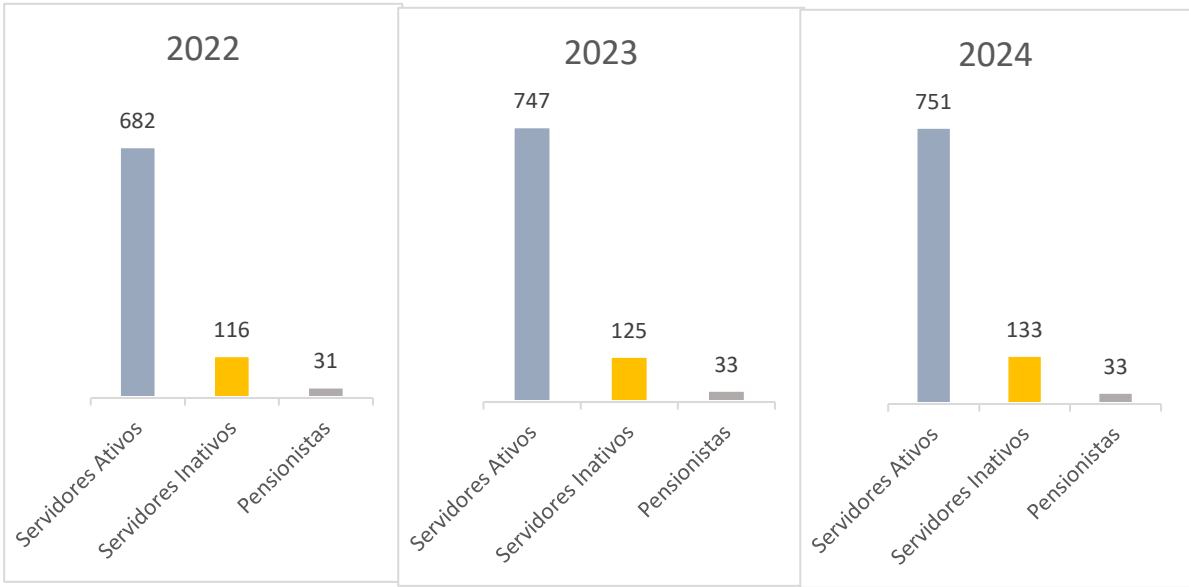
MUNICÍPIO DE Viradouro, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autarquia do Município de Viradouro.

Segurados

São considerados segurados do IMPREV – Instituto Municipal de Previdência Municipal de Viradouro, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Quantidade			
Descrição	2022	2023	2024
Servidores Ativos	682	747	751
Servidores Inativos	116	125	133
Pensionistas	31	33	33
Total	829	905	917



SERVIDORES ATIVOS					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA	IMP
2022	682	R\$ 1.914.078,93	R\$ 2.806,57	44,46	63,23
2023	747	R\$ 2.275.489,85	R\$ 3.046,17	43,95	62,97
2024	751	R\$ 2.875.781,48	R\$ 3.335,63	44,36	63,45

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada

Vale destacar que dos servidores ativos participantes do plano Previdenciário, ocorreu um aumento expressivo na remuneração, passando de uma folha de salário de contribuição de R\$ 2.275.489,85 para R\$ 2.875.781,48, ocasionando um aumento de R\$ 600.291,63, o que proporciona aumento no déficit atuarial.

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
2022	116	R\$ 261.971,63	R\$ 2.258,38	65,07
2023	125	R\$ 306.691,47	R\$ 2.453,53	65,78
2024	133	R\$ 342.061,83	R\$ 2.599,98	66,16

PENSIONISTAS				
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
2022	31	R\$ 43.199,52	R\$ 1.393,53	51,81
2023	31	R\$ 48.387,71	R\$ 1.466,29	49,58
2024	33	R\$ 54.138,82	R\$ 1.641,79	53,73

3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2022	2023	2024
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2023 (por sexo)
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Inválidos	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2023 (por sexo)

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2022	2023	2024
Taxa de Juros	5,04%	5,05%	5,28%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,00%	1,00%	1,00%
Taxa de Cresc.de Benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	100,00%	100,00%	100,00%
Capacidade de Benefícios	100,00%	100,00%	100,00%

REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial		
	2021	2022	2023
Aposentadoria Programadas	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo
Aposentadoria Por Invalidez	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo
Pensão Por Morte Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Servidor Aposentado Válido	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Aposentadoria Inválido	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo

4. RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, ou seja, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Utilizamos dados das últimas Avaliações Atuariais realizadas, com data base em 31 de dezembro dos anos 2022, 2023 e 2024.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Actuarial.

Valor Anual da Base de Cálculo	2022	2023	2024
Ente Federativo	R\$ 2.985.963,13	R\$ 3.549.764,17	R\$ 3.907.893,58
Taxa de Administração	R\$ 746.490,78	R\$ 887.441,04	R\$ 976.973,40
Segurados Ativos	R\$ 3.483.623,65	R\$ 4.141.391,53	R\$ 4.559.209,18
Aposentados	R\$ 243,41	R\$ 257,84	R\$ 394,08
Pensionistas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL	R\$ 7.216.320,97	R\$ 8.578.854,58	R\$ 9.444.470,24

Plano de Custeio	2022	2023	2024
Contribuições dos Entes	15,00%	15,00%	15,00%
Contribuições dos Servidores	14,00%	14,00%	14,00%
TOTAL	29,00%	29,00%	29,00%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está incluído as despesas administrativas.

RESERVAS MATEMÁTICAS

Comparativo das Provisões Matemáticas e Resultados Atuariais

	Dez/2022	Dez/2023	Dez/2024
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios a conceder	70.061.930,41	70.400.781,27	75.284.877,85
Valor atual dos Benefícios Futuros	127.529.182,61	140.524.478,06	150.766.039,13
Valor Atual das Contribuições Futuras	57.467.252,20	70.123.696,80	75.481.161,28
ENTE	26.523.347,17	32.364.783,14	34.837.459,05
SERVIDOR	30.943.905,03	37.758.913,66	40.643.702,23
Provisão para benefícios concedidos	46.194.487,83	51.401.236,34	56.943.637,58
Valor atual dos Benefícios Futuros	46.197.991,17	51.404.810,49	56.948.954,79
Valor atual das contribuições Futuras	3.503,34	3.574,15	5.317,21
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	3.503,34	3.574,15	5.317,21
ATIVOS DO PLANO	80.013.388,68	92.916.658,75	101.276.604,32
Fundos de Investimento	67.852.486,52	80.280.281,62	89.904.477,18
Acordos Previdenciários	0,00	1.120.619,82	986.377,44
Compensação	12.160.902,16	11.515.757,31	10.385.749,70
RESULTADO	-36.243.029,55	-28.885.358,85	-30.951.911,12
Plano de Amortização em Lei	16.903.242,66	29.055.876,29	31.235.904,54
RESULTADO - Pós Plano de Amortização	-19.339.786,89	170.517,44	283.993,42

Variações das Contas

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2023-2022	2024-2023
Provisão para benefícios a conceder	0,48%	6,94%
Valor atual dos Benefícios Futuros	10,19%	7,29%
Valor Atual das Contribuições Futuras	22,02%	7,64%
ENTE	22,02%	7,64%
SERVIDOR	22,02%	7,64%
Provisão para benefícios concedidos	11,27%	10,78%
Valor atual dos Benefícios Futuros	11,27%	10,79%
Valor atual das contribuições Futuras	2,02%	48,77%
ENTE	-	-
SERVIDOR	2,02%	48,77%
ATIVOS DO PLANO	16,13%	9,00%
Fundos de Investimento	18,32%	11,99%
Acordos Previdenciários	-	-11,98%
Compensação	-5,31%	-9,81%
RESULTADO	-20,30%	7,15%

5. CONCLUSÃO

Concluimos que, novos entrantes, através de concurso público fizeram seus cadastros junto ao Instituto Municipal de Previdência, trazendo para os estudos atuariais a base cadastral fidelíssima e com um excelente grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

No que se refere ao custeio para financiar os compromissos do RPPS, atualmente observa-se que a alíquota normal de contribuição se encontra em 29,00% sendo que 14,00% são de responsabilidade dos servidores ativos, inativos e pensionistas que atendem os critérios contributivos, e o restante, 15,00%, compete ao ente municipal já incluído o percentual administrativo de 3,00%.

Nos comparativos, observamos que no ano base 2024, o plano de amortização do déficit vigente através da Lei Complementar nº 100 de 20 de junho de 2023, é suficiente para cumprir o plano de benefícios, sendo superavitário em R\$ 283.993,42.

Cristiano dos Santos Monteiro
Gestor do IMPREV