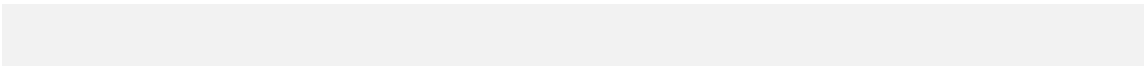


Relatório de Gestão Atuarial

Triênio 2021-2023

IMPREV – INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE VIRADOURO

Maio de 2024



1. INTRODUÇÃO

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS.

O IMPREV- Instituto Municipal de Previdência de Viradouro foi instituído conforme a Lei nº 1951 de 04 de dezembro de 1996. Tornando-se Autarquia Pública Municipal em 2002, através da Lei Complementar nº 07/2002 de 21 de junho de 2002, e reestruturado através da Lei Complementar nº 88/2020 de 23 de setembro de 2020, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autarquia do Município de Viradouro.

Temos como objetivo apresentar os resultados voltados à Gestão do Plano, visando incentivar as melhores práticas de gestão dos RPPS.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

Para maior detalhamento dos números de cada exercício, recomendamos a análise do Relatório da Avaliação Atuarial.

2. BASE CADASTRAL

2.1. Banco de Dados Utilizado

Os dados cadastrais correspondem ao mês de dezembro/2021 para Avaliação Atuarial do exercício do 2021, mês de dezembro/2022 para Avaliação Atuarial do exercício do 2022 e ao mês de dezembro/2023 para Avaliação Atuarial do exercício do 2023.

2.2. Estatísticas de Participantes

Entes

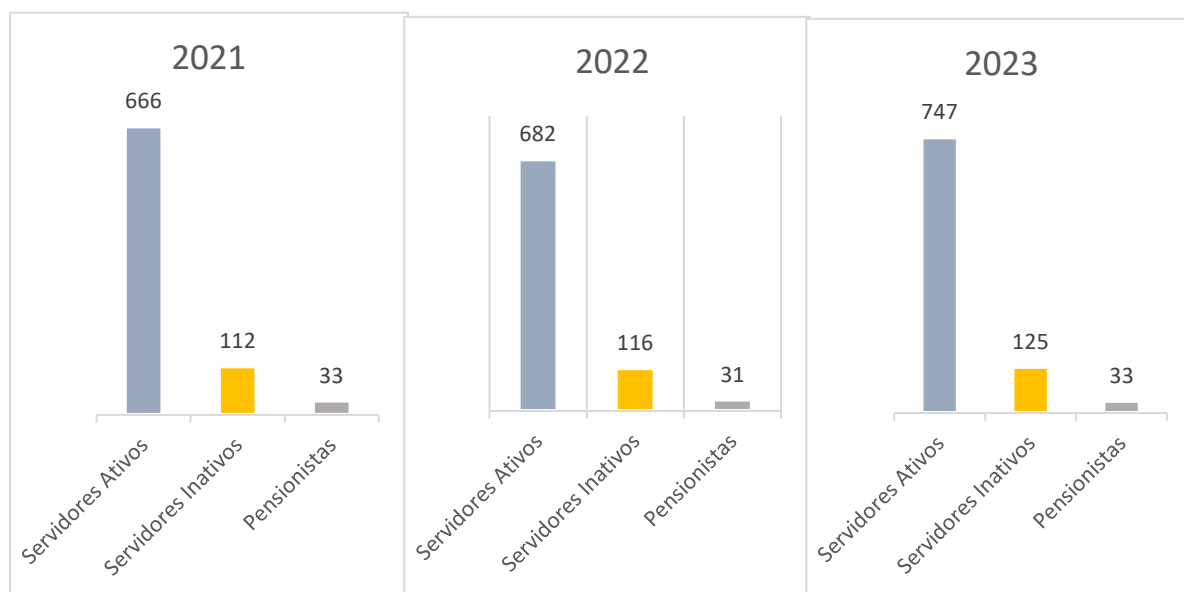
MUNICÍPIO DE Viradouro, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autarquia do Município de Viradouro.

Segurados

São considerados segurados do IMPREV – Instituto Municipal de Previdência Municipal de Viradouro, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Quantidade			
Descrição	2021	2022	2023
Servidores Ativos	666	682	747
Servidores Inativos	112	116	125
Pensionistas	33	31	33
Total	811	829	905



SERVIDORES ATIVOS					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA	IMP
2021	666	R\$ 1.414.649,91	R\$ 2.124,10	44,06	63,20
2022	682	R\$ 1.914.078,93	R\$ 2.806,57	44,46	63,23
2023	747	R\$ 2.605.710,84	R\$ 3.046,17	43,95	62,97

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada

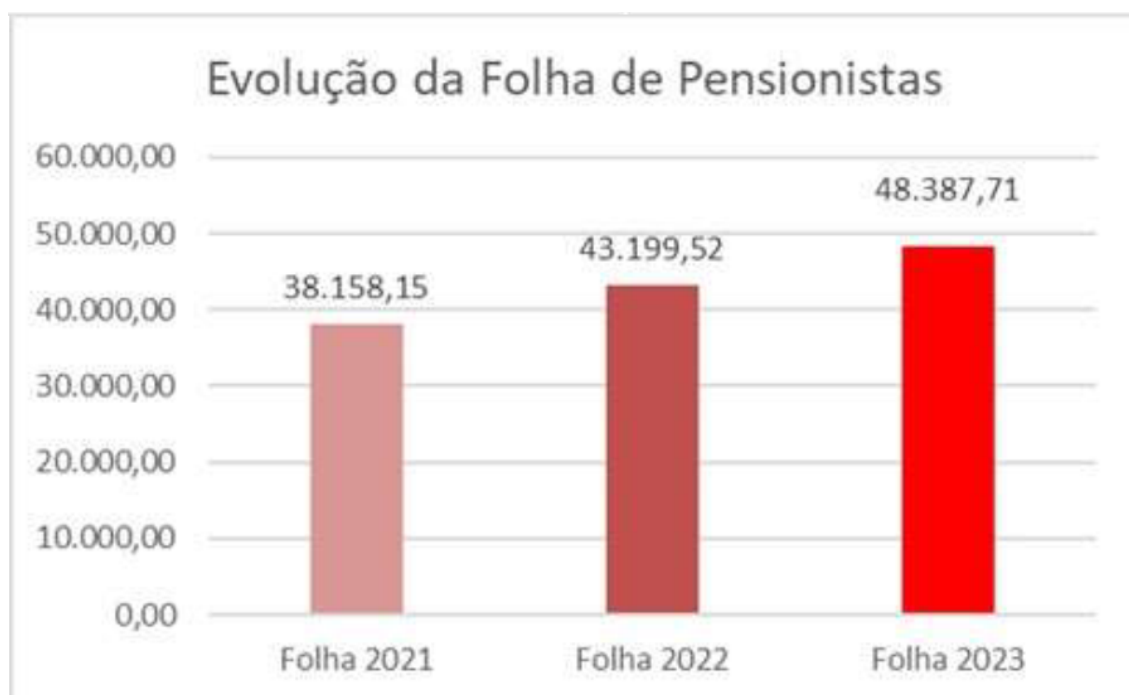


Vale destacar que dos servidores ativos participantes do plano Previdenciário, ocorreu um aumento expressivo no número e na remuneração, quantidade de Servidores Ativos que passou de 682 para 747, passando de uma folha de salário de contribuição de R\$ 1.914.078,93 para R\$ 2.275.489,85, ocasionando um aumento de R\$ 361.410,92, o que proporciona aumento no déficit atuarial.

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
2021	112	R\$ 205.498,18	R\$ 1.834,81	63,98
2022	116	R\$ 261.971,63	R\$ 2.258,38	65,07
2023	125	R\$ 306.691,47	R\$ 2.453,53	65,78



PENSIONISTAS					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO		REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
2021	33	R\$	38.158,15	R\$ 1.156,31	49,48
2022	31	R\$	43.199,52	R\$ 1.393,53	51,81
2023	31	R\$	48.387,71	R\$ 1.466,29	49,58



3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2021	2022	2023
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2020 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Inválidos	IBGE 2020 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)	IBGE 2022 (por sexo)

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2021	2022	2023
Taxa de Juros	4,88%	5,04%	5,05%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,00%	1,00%	1,00%
Taxa de Cresc.de Benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	100,00%	100,00%	100,00%
Capacidade de Benefícios	100,00%	100,00%	100,00%

REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial		
	2021	2022	2023
Aposentadoria Programadas	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo
Aposentadoria Por Invalidez	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo
Pensão Por Morte Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Servidor Aposentado Válido	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Aposentadoria Inválido	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Agregado Ortodoxo

4. RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, ou seja, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Utilizamos dados das últimas Avaliações Atuariais realizadas, com data base em 31 de dezembro dos anos 2021, 2022 e 2023.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Actuarial.

Valor Anual da Base de Cálculo	2021	2022	2023
Ente Federativo	R\$ 2.206.853,86	R\$ 2.985.963,13	R\$ 3.549.764,17
Taxa de Administração	R\$ 551.713,46	R\$ 746.490,78	R\$ 887.441,04
Segurados Ativos	R\$ 2.574.662,84	R\$ 3.483.623,65	R\$ 4.141.391,53
Aposentados	R\$ -	R\$ 243,41	R\$ 257,84
Pensionistas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL	R\$ 5.333.230,16	R\$ 7.216.320,97	R\$ 8.578.854,57

Plano de Custeio	2021	2022	2023
Contribuições dos Entes	15,00%	15,00%	15,00%
Contribuições dos Servidores	14,00%	14,00%	14,00%
TOTAL	29,00%	29,00%	29,00%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está incluído as despesas administrativas.

CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Os quadros abaixo apresentam os custos anuais previstos por tipo de benefício.

Plano de Custeio	2021	2022	2023
Aposentadorias Programadas	R\$ 3.721.452,63	R\$ 5.045.396,21	R\$ 6.265.096,75
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 498.319,86	R\$ 689.638,52	R\$ 754.072,98
Pensões	R\$ 542.060,07	R\$ 734.552,05	R\$ 671.985,95
TOTAL	R\$ 4.763.853,56	R\$ 6.471.608,78	R\$ 7.693.178,68

Tipo de Benefício	2021	2022	2023
Aposentadorias Programadas	20,35%	20,28%	21,18%
Aposentadorias por Invalidez	2,71%	2,77%	2,55%
Pensões	2,95%	2,95%	2,27%
TOTAL	26,01%	26,00%	26,00%

CUSTO X CUSTEIO

Abaixo, temos a comparação dos custos do plano x o plano de custeio adotado.

Descrição	2021	2022	2022
Custeio Total	29,00%	29,00%	29,00%
Custo Total	26,01%	26,00%	26,00%
Diferença	2,99%	3,00%	3,00%

Podemos observar um crescimento dos valores de benefício, isso se justifica pela entrada de novos beneficiários.

RESERVAS MATEMÁTICAS

Comparativo das Provisões Matemáticas e Resultados Atuariais

	Dez/2021	Dez/2022	Dez/2023
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios a conceder	47.953.121,07	70.061.930,41	70.400.781,27
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	90.183.362,78	127.529.182,61	140.524.478,06
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	42.230.241,71	57.467.252,20	70.123.696,80
<i>ENTE</i>	18.581.306,35	26.523.347,17	32.364.783,14
<i>SERVIDOR</i>	23.648.935,36	30.943.905,03	37.758.913,66
Provisão para benefícios concedidos	37.749.374,00	46.194.487,83	51.401.236,34
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	37.749.374,00	46.197.991,17	51.404.810,49
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	0,00	3.503,34	3.574,15
<i>ENTE</i>	0,00	0,00	0,00
<i>SERVIDOR</i>	0,00	3.503,34	3.574,15
ATIVOS DO PLANO	73.171.525,80	80.013.388,68	92.916.658,75
<i>Fundos de Investimento</i>	62.936.906,86	67.852.486,52	80.280.281,62
<i>Acordos Previdenciários</i>	0,00	0,00	1.120.619,82
<i>Compensação</i>	10.234.618,94	12.160.902,16	11.515.757,31
RESULTADO	-12.530.969,27	-36.243.029,55	-28.885.358,85
Plano de Amortização em Lei	7.147.542,91	16.903.242,66	29.055.876,29
RESULTADO - Pós Plano de Amortização	-5.383.426,36	-19.339.786,89	170.517,44

Variações das Contas

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2022-2021	2023-2022
Provisão para benefícios a conceder	46,11%	0,48%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>41,41%</i>	<i>10,19%</i>
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	<i>36,08%</i>	<i>22,02%</i>
<i>ENTE</i>	<i>42,74%</i>	<i>22,02%</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>30,85%</i>	<i>22,02%</i>
Provisão para benefícios concedidos	22,37%	11,27%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>22,38%</i>	<i>11,27%</i>
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	<i>-</i>	<i>2,02%</i>
<i>ENTE</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>-</i>	<i>2,02%</i>
ATIVOS DO PLANO	9,35%	16,23%
<i>Fundos de Investimento</i>	<i>7,81%</i>	<i>18,32%</i>
<i>Acordos Previdenciários</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Compensação</i>	<i>18,82%</i>	<i>-4,61%</i>
RESULTADO	189,23%	-20,30%

5. CONCLUSÃO

Concluimos que, novos entrantes, através de concurso público fizeram seus cadastros junto ao Instituto Municipal de Previdência, trazendo para os estudos atuariais a base cadastral fidelíssima e com um excelente grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

No que se refere ao custeio para financiar os compromissos do RPPS, atualmente observa-se que a alíquota normal de contribuição se encontra em 29,00% sendo que 14,00% é de responsabilidade dos servidores ativos, inativos e pensionistas que atendem os critérios contributivos, e o restante, 15,00%, compete ao ente municipal já incluído o percentual administrativo de 3,00%.

Nos comparativos, observamos que no ano base 2023, o plano de amortização do déficit vigente através da Lei Complementar nº 100 de 20 de junho de 2023, é suficiente para cumprir o plano de benefícios, sendo superavitário em R\$ 170.517,44.

Destacamos como ponto positivo o número de novos entrantes através de concurso público, e negativo o aumento da Folha Salarial “base de Contribuição”.

Cristiano dos Santos Monteiro
Gestor do IMPREV